

## ПРОТОКОЛ № 4

### Заседания Совета по предпринимательству при главе муниципального образования Абинский район

28 декабря 2021 г.  
10-00 часов

большой зал администрации  
муниципального образования  
Абинский район

#### Повестка дня:

1. Виды займов Фонда микрофинансирования Краснодарского края, предлагаемых субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» (самозанятые).

Докладчик: Утев Владимир Сергеевич, директор муниципального казенного учреждения муниципального образования Абинский район «Муниципальный центр инвестиций и предпринимательства»

2. О проекте Плана мероприятий («дорожной карты») по содействию развитию конкуренции в Краснодарском крае на 2022-2025 гг.

Докладчик: Савельев Алексей Анатольевич, заместитель главы муниципального образования Абинский район, начальник управления экономического развития.

3. Ответственность работодателя за уклонение или ненадлежащее оформление трудовых отношений

Докладчик: Корчагина Елена Николаевна, ведущий специалист управления экономического развития администрации муниципального образования Абинский район

4. Прочее.

1. Виды займов фонда микрофинансирования Краснодарского края, предлагаемых субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» (самозанятые).

**Слушали:** Утев В.С.

Рассказал о видах льготных займов Фонда микрофинансирования Краснодарского края, предлагаемых субъектам малого и среднего предпринимательства, а также о льготном займе для физических лиц, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» (самозанятые) – «Самозанятый».

Решили: Субъектам предпринимательской деятельности и самозанятым принять к сведению полученную информацию и в случае необходимости пользоваться услугами Фонда микрофинансирования Краснодарского края

2. О проекте Плана мероприятий («дорожной карты») по содействию развитию конкуренции в Краснодарском крае на 2022-2025 гг.

**Слушали:** Савельев А.А.:

Рассказал присутствующим, что в соответствии с требованиями Стандарта развития конкуренции в субъектах Российской Федерации, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2019 г. № 768-р, администрацией Краснодарского края разработан проект перечня товарных рынков а также проект Плана мероприятий («дорожной карты») по содействию развитию конкуренции в Краснодарском крае на 2022-2025 гг.

Документы для ознакомления с 28 ноября 2021 г. были размещены на официальном сайте органов местного самоуправления администрации муниципального образования Абинский район в разделе «Стандарт развития конкуренции», в социальной сети Инстаграмм (ссылка <https://www.instagram.com/p/CW0YcNFIMQC/>). С перечнем товарных рынков и Планом мероприятий («дорожная карта») по содействию развитию конкуренции в Краснодарском крае можно ознакомиться и на официальном сайте министерства экономики Краснодарского края по ссылке: <https://neweconomy.krasnodar.ru/activity/razvitiie-konkurentsii/standart/organizatsionnye-meropriyatiya/192504>.

Перечень товарных рынков сформирован по результатам проведенного мониторинга совместно с органами исполнительной власти Краснодарского края, а также с учетом 5 национальных целей развития Российской Федерации (Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»), приоритетных направлений, определенных в Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года, флагманских проектах, а также 15 направлений отдельных отраслей (сфер) экономики (видов деятельности), определенных Национальным планом («дорожная карта») развития конкуренции в Российской Федерации на период 2021-2025 годы (распоряжение Правительства Российской Федерации от 2 сентября 2021 г. № 2424-р).

В результате отобран 41 товарный рынок с обоснованием выбора каждого, описанием текущей ситуации, а также анализом основных проблем.

Согласно поручению первого заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края Галась И.П., по итогам заседания Совета по содействию развитию конкуренции в Краснодарском крае, Вам, уважаемые предприниматели, предлагаю, кто еще не ознакомился, внимательно изучить документ и, если будут какие-то замечания, предложения, сообщить об этом в управление экономического развития в срок до 6 декабря 2021 г. по адресу электронной почты [abinsc\\_mz@mail.ru](mailto:abinsc_mz@mail.ru)

Решили: В случае поступления замечаний и предложений по внесению изменений в План мероприятий («дорожная карта») по содействию развитию конкуренции в Краснодарском крае на 2022-2025 гг.. информацию о

предложениях обобщить и представить в министерство экономики Краснодарского края.

**Слушали:** Корчагина Е.Н.

С целью ухода от обязанности уплаты налога на доходы физических лиц и взносов в государственные внебюджетные фонды (в том числе на обязательное пенсионное страхование) многие работодатели нанимают работников без официального оформления: с ними не заключаются трудовые договоры в письменной форме, не вносятся записи в трудовые книжки (даже если трудовая книжка работника хранится у работодателя). Разумеется, в таком случае зарплата выплачивается в "конверте", а у работника могут возникнуть неприятности.

Уклоняясь от уплаты этих налогов и взносов, работодатели ухудшают социальное обеспечение своих сотрудников, так как от размера официальной заработной платы зависит размер будущей пенсии работающих граждан, оплата больничных листов (в том числе по беременности и родам), сумма налоговых вычетов при приобретении жилья или затратах на обучение детей.

Работники лишены возможности получать в полном объеме пособие по безработице, по уходу за ребенком и выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов. Также они могут столкнуться с: получением заниженной оплаты труда или не получить ее в случае любого конфликта с работодателем; не получением отпускных или вовсе не пойти в отпуск; получением отказа в расследовании несчастного случая на производстве, а также не получить расчет при увольнении; получить отказ в выдаче визы. В случае возникновения конфликтных ситуаций и нарушений работодателем данных ранее обещаний, например, по сумме заработной платы, доказать вину работодателя и восстановить права работника практически невозможно.

При неформальной занятости государство, а как следствие и общество, теряет часть налогов, которую могли бы платить работодатели при наличии официального оформления трудовых отношений. Это ведет, например, к недостаточному финансированию бюджетной сферы, благоустройства территории, финансирование больниц, школ, детских садов и других объектов бюджетной сферы.

С 2017 года значительно ужесточилась ответственность работодателя за не оформление трудового договора. Ответственность несет не только организация, как юридическое лицо, индивидуальные предприниматели, а также и должностное лицо, ответственное в организации за оформление наемных работников. В соответствии со ст. 5.27 КоАП предусмотрены штрафы:

- на организацию в размере от 50 до 100 тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 5 до 10 тыс. рублей;
- для должностных лиц от 10 до 20 тыс. рублей.

За повторное аналогичное административное нарушение предусмотрены штрафы:

- на организацию в размере от 100 до 200 тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – от 30 до 40 тыс. рублей;
- для должностных лиц предусмотрена дисквалификация на срок от одного до трех лет.

Неуплата НДФЛ и страховых взносов также влечет ответственность работодателя: налоговый орган может потребовать удержать НДФЛ с работников, получающих «серую» зарплату, а также может наложить на работодателя штраф в размере 20% от суммы, которая должна была быть удержана у работников или уплачена в бюджет. Уголовным Кодексом РФ предусмотрена уголовная ответственность за неисполнение в личных интересах обязанностей налогового агента в крупном или особо крупном размере.

Неформальная занятость будет под пристальным вниманием контрольно-надзорных органов в этом году. В районе действует межведомственная комиссия по снижению неформальной занятости в состав которой входят представители федеральной налоговой службы, МВД России, Центра занятости населения, Пенсионного фонда, Управления социальной защиты населения и администраций поселений и района.

Решили: Запланировать совместные мониторинговые мероприятия во взаимодействии с налоговыми и правоохранительными органами по обследованию хозяйствующих субъектов на предмет выявления фактов не заключения трудовых договоров с работниками и выявления лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без государственной регистрации.

Секретарь



В.С.Утев