

## ПРОТОКОЛ № 2

заседания совета по развитию и поддержке малого и среднего  
предпринимательства муниципального образования Абинский район

26 июня 2017 г.  
11-00 часов

большой зал администрации  
муниципального образования  
Абинский район

Председатель  
Секретарь

С.С.Павлов  
С.Ю.Подопрыгалова

### ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Павлов Сергей Сергеевич	исполняющий обязанности начальника управления экономического развития;
Подопрыгалова Светлана Юрьевна	ведущий специалист управления экономического развития администрации муниципального образования Абинский район;
Приглашенные:	
Писарев Вадим Васильевич	коммерческий директор ООО ТД «Зори Кубани»;
Огородникова Людмила Александровна	индивидуальный предприниматель;
Жук Вадим Павлович	директор ООО «Алиса»;
Лынников Александр Станиславович	директор ЗАО «Абинскагропромэнерго»;
Закомирный Евгений Васильевич	председатель Абинской торгово-промышленной палаты;
Граматикопуло Михаил Павлович	индивидуальный предприниматель;
Платов Николай Вячеславович	генеральный директор ЗАО «Абинсктрактороцентр»;
Семендяев Александр Викторович	начальник правового управления администрации муниципального образования Абинский район.

## Повестка дня

1. Об открытии муниципального казенного учреждения муниципального образования Абинский район «Муниципальный центр инвестиций и предпринимательства» (далее – Учреждение).

Вступительное слово исполняющего обязанности начальника управления экономического развития Павлова Сергея Сергеевича.

Представлена информация исполняющего обязанности начальника управления экономического развития администрации муниципального образования Абинский район Павлова Сергея Сергеевича.

Стратегией развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 года определены приоритетные направления в целях создания благоприятных и комфортных условий для реализации предпринимательского потенциала граждан.

Цель Стратегии - развитие сферы малого и среднего предпринимательства как одного из факторов, с одной стороны, инновационного развития и улучшения отраслевой структуры экономики, а с другой стороны, - социального развития и обеспечения стабильно высокого уровня занятости.

Базовыми индикаторами достижения указанной цели в 2030 году выступают:

- увеличение оборота малых и средних предприятий;
- увеличение производительности труда в секторе малого и среднего предпринимательства;
- увеличение доли обрабатывающей промышленности в обороте сектора малого и среднего предпринимательства;
- увеличение доли занятого населения в секторе малого и среднего предпринимательства.

В настоящее время реализован ряд инициатив по созданию сервисов и информационных систем для предпринимателей. Вместе с тем действующие информационные ресурсы характеризуются высоким уровнем разобщенности.

Переход на новый качественный уровень существующих инструментов взаимодействия требует создания единой информационно-сервисной инфраструктуры развития предпринимательства, на основе которой будет сформирована среда, открытая для граждан, желающих начать и развивать собственное дело, и максимально комфортная с точки зрения соблюдения обязательных требований. Должен быть организован универсальный интерфейс взаимодействия предпринимателей с иными организациями, сопровождающими соответствующие бизнес-процессы, - кредитными учреждениями, органами государственной власти и местного самоуправления, институтами развития.

В связи с этим планируется расширение практики предоставления услуг предпринимателям в специализированных многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг для бизнеса, которые обеспечат предоставление полного спектра услуг предприятиям, в том числе комплексных услуг в зависимости от бизнес-ситуации, по принципу «одного окна», а также в электронной форме.

Одним из приоритетных направлений стратегии является снижение доли невозвратных видов поддержки (субсидии на развитие бизнеса) в общем объеме средств, выделяемых в рамках программ поддержки малого и среднего предпринимательства, в пользу развития рыночных инструментов поддержки (микрозаймов и поручительств), а также создание и развитие организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Целями деятельности Учреждения являются:

- 1) создание условий для развития малого и среднего предпринимательства в муниципальном образовании Абинский район;
- 2) обеспечение реализации решений органов местного самоуправления муниципального образования Абинский район по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства, включая мероприятия, предусмотренные государственными программами;
- 3) создание условий для стимулирования инвестиционной деятельности на территории муниципального образования Абинский район и привлечения инвестиций на основе создания режима наибольшего благоприятствования инвесторам;
- 4) участие в формировании и реализации муниципальной инвестиционной политики.

Предметом деятельности Учреждения является оказание услуг субъектам малого и среднего предпринимательства, направленных на их поддержку и развитие. Сопровождение инвестиционных проектов, реализующихся и планируемых к реализации на территории муниципального образования Абинский район.

Для достижения указанных целей, Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности:

- 1) обеспечение условий и содействие в осуществлении субъектами малого и среднего предпринимательства целей их деятельности;
- 2) информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства и граждан, изъявивших желание начать предпринимательскую деятельность и популяризация предпринимательства;
- 3) консультационно-методическая поддержка субъектов предпринимательства;
- 4) мониторинг деловой среды предпринимательской деятельности;
- 5) обеспечение работы справочной службы поддержки и развития субъектов малого и среднего предпринимательства;

Согласно Трудовому Кодексу (ст. 16), любой человек, проработавший на предприятии более 3-х дней, должен быть устроен уже официально, подписав, согласно ст. 67 ТК РФ, трудовой договор (до трех дней сотрудник может находиться вообще без любого оформления и упоминания где либо).

Если же соглашение отсутствует и после этого срока, то наступает ответственность работодателя за неоформление трудового договора.

По субъекту она будет всегда разделяться на 2 вида:

- ответственность должностного лица/ряда сотрудников, для которых официальное оформление наемных работников является прямой должностной обязанностью (кадровики и/или непосредственное руководство организации). Они отвечают перед законом как физ. лица;
- как юридическое лицо, работодатель также несет ответственность за неоформление трудового договора. Отвечает уже вся организация в целом.

Для физического лица наказание будет применяться в соответствии со ст. 5.27 КоАП, которая позволяет наложить следующие санкции:

при фактическом найме сотрудника, произошедшем без ведома непосредственно руководства фирмы (никакой договор в таких случаях конечно не заключается), предусмотрен штраф от 3 до 5 тысяч рублей для граждан в обязанности которых найм сотрудников не входит;

от 10 до 20 тысяч рублей для должностных лиц за аналогичное правонарушение;

если в составлении трудового договора было отказано, либо он был заключен по ненадлежащей форме, то для граждан размер штрафа уже выше — от 5 до 10 т.р., для должностного лица — от 10 до 20 тысяч.

Для должностного лица, ранее уже привлекавшегося к административной ответственности за неоформление трудового договора, может быть избрано наказание (в дополнение к штрафу), в виде дисквалификации, то есть увольнение и невозможность занимать аналогичную должность в течении длительного срока.

Самым очевидным является сокрытие налогооблагаемой базы, ведь заработную плату сотрудник все равно получает. При выявлении подобного нарушения, согласно ст. 123 Налогового Кодекса РФ, работодатель/сами сотрудники обязаны будут вернуть в казну все ранее не поступившие выплаты, а также 20-ти процентный штраф от этой суммы.

Недополученные пенсионными фондами страховые выплаты также должны будут быть погашены по аналогичной схеме (штраф в пользу государства 20% от общей суммы, либо 40% когда было выявлено намеренное сокрытие этих доходов, согласно ФЗ № 212).

Прямая уголовная ответственность работодателя за неоформление трудового договора не предусмотрена как таковая, однако она может наступить из-за сопряженных с этим правонарушений. Так, ст. 199 УК РФ (неуплата налогов) предусматривает наказание в виде штрафа от 100 до 300 т.р., либо лишение свободы на срок до 2-х лет. За аналогичные деяния совершенные в

6) организационное, технологическое и методическое сопровождение ведения Реестра субъектов малого и среднего предпринимательства – получателей поддержки;

7) проведение семинаров, круглых столов, совещаний, конференций, форумов, смотров-конкурсов, выставок участие в организации и проведении научно-практических конференций, мастер-классов;

8) организация деятельности по защите прав и законных интересов субъектов предпринимательской деятельности;

9) разработка и реализация специализированных программ и проектов в сфере промышленной, научно-технологической и инновационной деятельности, поддержки и развития предпринимательства;

10) проведение комплекса мероприятий, направленных на продвижение инвестиционного потенциала отраслей экономики муниципального образования Абинский район;

11) организация предоставления субъектам инвестиционной деятельности услуг, связанных с подготовкой и реализацией инвестиционных проектов по принципу «единого окна»;

12) организация взаимодействия органов местного самоуправления и субъектов инвестиционной деятельности по сопровождению инвестиционных проектов;

13) участие в подготовке и осуществлении мероприятий по формированию инвестиционной привлекательности территории;

14) оказание консультационной и методической помощи субъектам инвестиционной деятельности;

15) оказание помощи инвесторам в подборе земельных участков готовых помещений в аренду под реализацию инвестиционных проектов на территории муниципального образования Абинский район.

2. Об ответственности за неоформление работника для физических и юридических лиц по ТК.

Представлена информация исполняющего обязанности начальника управления экономического развития администрации муниципального образования Абинский район Павлова Сергея Сергеевича.

На 2017 год, ответственность работодателя за неоформление трудового договора находится в сфере административных правонарушений, что обусловлено ст. 5.27 КоАП. Значительно ужесточилось наказание для недобросовестных компаний с принятием ФЗ № 421, который расширил полномочия сотрудников трудовой инспекции, а также ввел увеличенные штрафы и другие наказания — как для должностных лиц предприятия-нарушителя, так и для организации в целом.

особо крупном размере штраф будет увеличен до 500 тысяч рублей, а тюремный срок может возрасти до шести лет.

**Решили:**

Осуществить информирование субъектов малого и среднего предпринимательства о создании Учреждения и об услугах, оказываемых Учреждением.

Председатель

Секретарь

  


С.С.Павлов

С.Ю.Подопрыгалова